

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

В. о. ректора Національного університету
фізичного виховання і спорту України

Олександр ПИЖОВ

« 12 » лютого 2026 р.

План постакредитаційних заходів
щодо подальшого удосконалення освітньо-професійної програми (ОП)
«Менеджмент» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти
(відповідно до рекомендацій, наданих у звіті експертної групи (ЕГ) та
висновку галузевої експертної ради (ГЕР))

Зміст рекомендацій	Корегувальні заходи	Терміни	Виконавці
1	2	3	4
Критерій 1: <i>Рекомендації ЕГ:</i> У новій редакції ОП (до початку нового навчального року): 1. Розширити сферу працевлаштування випускників у профілі ОП, зазначивши посаду 2419.2. 2. Вилучити унікальні компетентності (СК 11 та СК 12) та ПРН 15, які частково повторюють наявні у Стандарті вищої освіти. 3. Врахувати при формуванні матриць відповідностей ОК компетентностям та ПРН у новій версії ОП матриці відповідності результатів навчання та компетентностей,	1. Розширити сферу працевлаштування випускників шляхом включення до п. 2.4 ОП посади 2419.2 «Професіонали в галузі управління». 2. Компетентності СК11, СК12 та ПРН15 вилучити з ОП або інтегрувати в існуючі компетентності та програмні результати навчання з метою уникнення дублювання зі Стандартом вищої освіти. 3. Оновлені матриці відповідностей ОК компетентностям і ПРН синхронізувати з таблицею відповідності результатів навчання та компетентностей Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073	До 1 вересня 2026 р. До 1 вересня 2026 р. До 1 вересня 2026 р.	Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи. Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи. Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І. Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи. Начальник відділу забезпечення

<p>наявної у Стандарті вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня вищої освіти (табл. 2, стор. 12-13).</p> <p>4. Забезпечити дотримання норм діловодства при рецензуванні ОП (зокрема, щодо наявності дат у рецензіях).</p> <p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту, при оновленні ОП, розглянути можливість залучення до робочої групи представників внутрішніх та зовнішніх стейкхолдерів.</p>	<p>«Менеджмент» для другого (магістерського) рівня ВО.</p> <p>4. Рецензії на ОП оформити відповідно до вимог діловодства, включно з обов'язковим датуванням.</p> <p>Залучати до робочої групи представників внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів.</p>	<p>До 1 вересня 2026 р.</p> <p>Постійно</p>	<p>якості вищої освіти Попович С.І.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p>
<p>Критерій 2:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До наступного оновлення ОП: гаранту - відобразити окремі тижні на виконання кваліфікаційної роботи в графіку освітнього процесу, конкретизувати зв'язки між ОК у структурно-логічній схемі ОП, виправити наявні технічні помилки в Матриці забезпечення ПРН відповідними ОК: ПРН 11 в ОК 1.1.5 та ОК 1.1.9, ПРН 10 в ОК 1.1.9, усунути із переліку рекомендованих тем кваліфікаційних робіт в методичних рекомендаціях т. 61, 62, 63, 65, 67, 68, 74, замінити в навчальному плані семінарські заняття на практичні для ОК циклу професійної підготовки (ОК 1.1.5, ОК 1.1.6, ОК 1.1.7, ОК 1.1.8, ОК 1.1.9.); до початку</p>	<p>У графіку освітнього процесу НП виділити окремі тижні для виконання КР. Конкретизувати зв'язки між ОК у структурно-логічній схемі ОП.</p> <p>Виправити наявні технічні помилки у Матриці забезпечення РН відповідними ОК, зокрема: ПРН 11 в ОК 1.5 та ОК 1.9; ПРН 10 в ОК 1.9.</p> <p>Актуалізувати перелік тем КР, вилучити теми, що не відповідають предметній області менеджменту.</p> <p>Замінити в НП семінарські заняття на практичні для ОК</p>	<p>До 1 вересня 2026 р.</p> <p>До 1 вересня 2026 р.</p> <p>До 1 вересня 2026 р.</p> <p>До 1 вересня 2026 р.</p>	<p>Гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>Начальник навчально-методичного відділу Д'яченко О.М.</p> <p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В.,</p>

<p>2026-2027 навчального року збалансувати тривалість навчання в тижнях в 1 та 2 семестрі для рівномірного розподілу кількості кредитів, що опановується за ОП в 1 та 2 семестрі на 1 тиждень; НПП, що відповідальні за формування навчально-методичного забезпечення за ОК 1.11 та ОК 1.12. до початку 2026-2027 – оновити навчально-методичне забезпечення за відповідними ОК.</p> <p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту та робочій групі при перегляді та оновленні компонентного наповнення ОПП врахувати їх відповідність предметному полю стандарту Менеджмент. При включенні до ОПП додаткових СК та ПРН - врахувати, що вони повинні бути забезпечені обов'язковими освітніми компонентами.</p>	<p>циклу професійної підготовки (ОК 1.5, ОК 1.6, ОК 1.1.7, ОК 1.8, ОК 1.9).</p> <p>З метою рівномірного розподілу щосеместрової кількості кредитів ЄКТС напрацювати пропозиції щодо оптимізації графіку освітнього процесу в НУФВСУ.</p> <p>Оновити навчально-методичне забезпечення ОК 1.11, ОК 1.12.</p> <p>У процесі моніторингу й удосконалення ОП враховувати відповідність ОК предметному полю Стандарту вищої освіти. СК і РН освітньої програми забезпечувати обов'язковими ОК.</p>	<p>Упродовж 2025-2026 н.р.</p> <p>Упродовж 2025-2026 н.р.</p> <p>Постійно</p>	<p>члени робочої групи.</p> <p>Начальник навчально-методичного відділу Д'яченко О.М.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>НПП, які забезпечують викладання зазначених ОК.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p>
<p>Критерій 3:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До початку 2026–2027 н.р. сформувати комплексну систему інформування, підтримки та мотивації здобувачів щодо участі у зовнішній та внутрішній академічній мобільності, в т.ч. дистанційно; науково-педагогічним працівникам на постійній основі проводити роз'яснювальні заходи та систематично</p>	<p>Систематично проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу зі здобувачами вищої освіти щодо академічної мобільності. Активізувати їх участь у програмах внутрішньої та міжнародної академічної мобільності, у т. ч. дистанційно.</p> <p>Розробити систему додаткових заохочень здобувачів вищої освіти з активізації показників академічної мобільності.</p>	<p>Постійно</p> <p>Упродовж 2025-2026 н.р.</p>	<p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Начальник відділу міжнародних зв'язків Ніконоров Д.М.</p> <p>Начальник навчально-методичного відділу Д'яченко О.М.</p>

<p>мотивувати здобувачів до проходження і подальшого перезарахування результатів навчання, здобутих під час неформальної освіти в межах ОК.</p> <p><i>Рекомендації ГЕР:</i> НПП протягом навчального року мотивувати та активізувати здобувачів до навчання в неформальній освіті та програмах академічної мобільності.</p>	<p>Створити інформаційний розділ «Мобільність» на сторінці кафедри менеджменту і економіки спорту.</p> <p>Проводити на кафедрі менеджменту і економіки спорту щорічний «День неформальної освіти» з презентацією можливостей Coursera, Google Skills, Prometheus та ін.</p>	<p>Упродовж 2025-2026 н.р.</p> <p>Щорічно</p>	<p>Начальник відділу міжнародних зв'язків Ніконоров Д.М.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>Відповідальні за інформаційне наповнення сторінки кафедри на офіційному вебсайті НУФВСУ.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p>
<p>Критерій 4:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До початку 2026-2027 н.р. адміністрації ЗВО, керівнику відділу міжнародних зв'язків, НПП забезпечити проведення систематичної роботи зі здобувачами ОП, спрямованої на популяризацію академічної мобільності, розширити можливості вивчення іноземної мови здобувачами вищої освіти, зокрема шляхом збільшення годин на вивчення Ділової іноземної мови, а також шляхом викладання окремих ОК (тем)</p>	<p>Розробити комплекс заходів щодо популяризації академічної мобільності.</p> <p>Збільшити кількість кредитів ЄКТС з ОК 1.1. «Ділова іноземна мова» та започаткувати викладання тем ОК 1.2 та ОК 1.6 англійською мовою.</p>	<p>До 1 вересня 2026 року</p> <p>Упродовж 2026-2027 н.р.</p>	<p>Начальник відділу міжнародних зв'язків Ніконоров Д.М.</p> <p>Начальник навчально-методичного відділу Д'яченко О.М.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>НПП, які забезпечують викладання ОК 1.2, ОК 1.6.</p>

<p>іноземною мовою, використовуючи наявний на кафедрі менеджменту і економіки спорту потенціал, стимулювати НПП до подання грантових заявок, участі у міжнародних проєктах; до кінця 2025-2026 н.р. навчального року гаранту ОП та НПП, що викладають на ОП, активізувати наукову діяльність здобувачів, в т.ч. шляхом участі у конференціях НУФВСУ, закладів-партнерів, долучення до участі у наукових конкурсах, наукових олімпіадах за спеціальністю, тощо.</p> <p><i>Рекомендації ГЕР:</i> НПП при оновленні матеріалів навчально-методичного забезпечення враховувати актуальні, сучасні дослідження. Узгодити тематичну структуру ОК з метою уникнення невідповідності інформації щодо забезпечення формування СК та ПРН із матрицями ОПП.</p>	<p>Стимулювати участь НПП у грантових конкурсах і міжнародних проєктах, активізувати наукову діяльність здобувачів вищої освіти, у т. ч. їх участь у НПК НУФВСУ, ЗВО-партнерів, наукових конкурсах і олімпіадах за спеціальністю та ін.</p> <p>Враховувати сучасні інноваційні дослідження при оновленні навчально-методичного забезпечення. Узгоджувати тематичну структуру ОК з метою уникнення невідповідності інформації щодо забезпечення формування СК і ПРН з матрицями ОП.</p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p> <p>Проректор з науково-педагогічної роботи Борисова О.В.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>НПП, які забезпечують викладання ОК.</p>
<p>Критерій 5:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До початку нового навчального року: 1. Включити до робочої програми професійно-кваліфікаційної практики критерії щодо оцінювання її результатів. 2. Продовжувати популяризувати принципи академічної доброчесності серед учасників освітнього процесу через елементи</p>	<p>Внести до РПНД ОК 1.13 «Професійно-кваліфікаційна практика» деталізовані критерії оцінювання результатів практики, зокрема: якість виконання завдань практики; рівень сформованих компетентностей; зміст та оформлення звітної документації; здатність здобувача вищої освіти застосовувати методи управління в реальних умовах діяльності організацій у т. ч. сфери фізичної культури і</p>	<p>Упродовж 2025-2026 н.р.</p>	<p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>НПП, які забезпечують викладання ОК 1.13.</p> <p>Начальник навчально-методичного відділу Д'яченко О.М.</p>

<p>неформальної освіти із проходженням курсів академічної доброчесності на платформах Prometheus, ВсеОсвіта тощо.</p>	<p>спорту. Оновити індивідуальні завдання практики з показниками оцінювання відповідно до програми практики, забезпечити ознайомлення здобувачів вищої освіти та керівників практики (від НУФВСУ та баз практики) з оновленими критеріями до початку її проходження.</p> <p>Продовжити практику популяризації академічної доброчесності, зокрема: проведення міні-лекцій, відкритих зустрічей, консультацій і майстер-класів у рамках неформальної освіти; мотивувати здобувачів вищої освіти до проходження сертифікованих онлайн-курсів з академічної доброчесності на платформах Prometheus та ін.; забезпечувати інтеграцію принципів академічної доброчесності у зміст окремих ОК, у т. ч. курсової та кваліфікаційної роботи.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p> <p>Проректор з науково-педагогічної роботи Борисова О.В.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>НПП, які забезпечують викладання ОК.</p>
<p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту та НПП оновити методичні рекомендації виконання кваліфікаційних робіт в частині рекомендованих тем, із врахуванням предметного поля спеціальності Менеджмент.</p>	<p>Оновити методичні рекомендації до виконання КР у частині рекомендованих тем, з урахуванням предметного поля спеціальності D3 Менеджмент.</p>	<p>Упродовж 2025-2026 н.р.</p>	<p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p>
<p>Критерій 6:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До початку нового навчального року: 1. Посилити контроль за відповідністю НПП ОК, закріплених за ними (зокрема за напрямками</p>	<p>1. Здійснювати постійний моніторинг відповідності НПП Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, зокрема відповідності підвищення</p>	<p>Постійно</p>	<p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p>

<p>їх підвищення кваліфікації).</p> <p>2. Розширити публікаційну активність викладачів, зокрема, у фахових періодичних виданнях в рамках тематики освітніх компонентів.</p> <p>3. Посилити міжнародну складову підвищення кваліфікації НПП.</p> <p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту та НПП продовжувати публікаційну активність відповідно до ОК, які вони забезпечують.</p>	<p>кваліфікації НПП змісту ОК, викладання яких вони забезпечують.</p> <p>2. Диверсифікувати публікаційну активність НПП, зокрема, у фахових періодичних виданнях у рамках тематики ОК.</p> <p>3. Розширити перелік міжнародних партнерів і можливостей участі НПП у короткострокових стажуваннях, онлайн-курсах і програмах підвищення кваліфікації відповідно до їх професійних потреб і змісту ОК, викладання яких вони забезпечують.</p>	<p>Постійно</p> <p>Упродовж наступного акредитаційного періоду</p>	<p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p> <p>Проректор з науково-педагогічної роботи Борисова О.В.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>НПП, які забезпечують викладання ОК.</p> <p>Проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p> <p>Проректор з науково-педагогічної роботи Борисова О.В.</p> <p>Начальник відділу міжнародних зв'язків Ніконоров Д.М.</p> <p>Зав. кафедри менеджменту і економіки спорту, гарант ОП Харчук Т.В.</p>
--	---	--	---

<p>Критерій 7:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До початку нового навчального року: Впровадити систематичний моніторинг ефективності психологічної та соціальної підтримки здобувачів, включно з опитуванням їх задоволеності.</p> <p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту та працівникам психологічної служби ЗВО активувати діяльність щодо забезпечення належного психологічного стану учасників освітнього процесу.</p>	<p>Здійснювати систематичний моніторинг ефективності психологічної та соціальної підтримки здобувачів вищої освіти. Проводити перманентні опитування здобувачів вищої освіти щодо соціально-психологічного клімату та рівня комфортності освітнього середовища в НУФВСУ.</p> <p>Активізувати діяльність щодо забезпечення належного психологічного стану учасників освітнього процесу.</p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p>	<p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Фахівці психологічної служби: Чиж Б.І., Перепелиця А.В</p>
<p>Критерій 8:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> Рекомендовано відділу забезпечення якості вищої освіти до початку наступного навчального року: 1. Організувати регулярні опитування роботодавців, випускників із опрацюванням результатів, публікацією на сайті та доведенням до гарантів ОП з метою їх подальшого врахування для удосконалення ОП та організації освітнього процесу за нею.</p>	<p>1. Проводити регулярні опитування роботодавців і випускників з оприлюдненням результатів на офіційному вебсайті НУФВСУ з метою їх подальшого врахування для удосконалення ОП та оптимізації освітнього процесу.</p> <p>Обговорювати звіти про результати зазначених опитувань на засіданнях Науково-методичної ради НУФВСУ.</p>	<p>Постійно</p> <p>Щорічно</p>	<p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Голова Науково-методичної ради, проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p> <p>Начальник відділу забезпечення</p>

<p>2. Проводити опитування здобувачів вищої освіти ОП щосеместрово, що дозволить здобувачам якісно оцінити ОК, які були ними опановані у минулому семестрі, а гаранту та робочій групі своєчасно врахувати рекомендації для удосконалення змісту ОП, змісту, методичного забезпечення ОК.</p>	<p>2. Опитування (анкетування) здобувачів вищої освіти щодо якості ОП проводити щосеместрово.</p>	<p>Постійно</p>	<p>якості вищої освіти Попович С.І. Гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В.</p>
<p>3. Публікувати на сайті ЗВО таблиці врахування рекомендацій стейкхолдерів за результатами публічного обговорення проєктів ОП.</p>	<p>3. Продовжити практику оприлюднення на офіційному вебсайті НУФВСУ таблиці врахування рекомендацій стейкхолдерів за результатами публічного обговорення проєктів ОП відповідно до порядку, визначеного Положенням про розроблення, затвердження, моніторинг та удосконалення освітніх програм у Національному університеті фізичного виховання і спорту України.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Гарант ОП Харчук Т.В.</p> <p>Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти Попович С.І.</p> <p>Зав. відділом моніторингу та інформаційно-аналітичного забезпечення Войтешенко А.В</p>
<p>4. Активніше залучати представників органів студентського самоврядування до процедур, наявних у системі внутрішнього забезпечення якості вищої освіти НУФВСУ.</p>	<p>4. Створювати умови для активнішого залучення представників органів студентського самоврядування до реалізації політики, принципів і процедур системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти.</p>	<p>Постійно</p>	<p>В.о. ректора, проректор з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку Пижов О.М.</p> <p>Проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p>
<p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту та представникам комісії внутрішнього забезпечення якості моніторити врахування рекомендацій ГЕР та їх</p>			

реалізації з метою покращення ОП.			<p>Голова Студентської Ради НУФВСУ (за згодою)</p> <p>Голова Студентської Ради факультету менеджменту і спорту (за згодою)</p>
<p>Критерій 9:</p> <p><i>Рекомендації ЕГ:</i> До початку нового навчального року:</p> <p>1. Удосконалити комунікацію з учасниками освітнього процесу щодо захисту їхніх прав і можливостей, можливості звернення до психологічної служби, відповідальної особи із запобігання корупції, студентського самоврядування та інших допоміжних структур.</p> <p>2. Якнайшвидше наповнити оновлений сайт необхідною для організації освітнього процесу інформацією.</p>	<p>1. Напрацьовувати та перманентно поширювати серед учасників освітнього процесу інформаційні матеріали щодо комунікації з психологічною службою НУФВСУ та консультативної підтримки відповідальних осіб із запобігання корупції, діяльності студентського самоврядування та інших допоміжних структур.</p> <p>2. Оперативно оприлюднювати й оновлювати на офіційному вебсайті НУФВСУ інформацію, необхідну для організації освітнього процесу.</p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p>	<p>Декан факультету менеджменту і спорту Холодова О.С.</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Фахівці психологічної служби: Чиж Б.І., Перепелиця А.В</p> <p>Голова Студентської Ради НУФВСУ (за згодою)</p> <p>Голова Студентської Ради факультету менеджменту і спорту (за згодою).</p> <p>В.о. ректора, проректор з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку Пижов О.М.</p>

<p><i>Рекомендації ГЕР:</i> Гаранту, своєчасно розміщати на сайті актуальну інформацію щодо ОПП, зокрема її проект та результати громадського обговорення пропозицій її оновлення.</p>	<p>Своєчасно оприлюднювати на офіційному вебсайті НУФВСУ актуальну інформацію щодо ОП «Менеджмент», зокрема її проект, результати громадського обговорення, пропозиції та рекомендації стейкхолдерів.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Проректор з навчально-методичної роботи Шинкарук О.А.</p> <p>Зав. відділом моніторингу та інформаційно-аналітичного забезпечення Войтешенко А.В</p> <p>Гарант ОП Харчук Т.В., члени робочої групи.</p> <p>Відповідальні за інформаційне наповнення сторінки кафедри на офіційному вебсайті НУФВСУ.</p> <p>Зав. відділом моніторингу та інформаційно-аналітичного забезпечення Войтешенко А.В</p>
--	---	-----------------	---

Гарант освітньо-професійної програми «Менеджмент»

Тетяна ХАРЧУК

Начальник відділу забезпечення якості вищої освіти

Сергій ПОПОВИЧ