

ФАКУЛЬТЕТ СПОРТУ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ  
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ І ЕКОНОМІКИ СПОРТУ

**МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ  
ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ**

**рівень вищої освіти:** перший (бакалаврський)

**спеціальність:** 017 Фізична культура і спорт

**спеціалізація/освітньо-професійна програма:** Менеджмент у спортивній діяльності

**код дисципліни в освітньо-професійній програмі:** ВК. МС 36

**Розробник:**

**Попрозман Олександр Іванович**, кандидат економічних наук, доцент,  
доцент кафедри менеджменту і економіки спорту

[Sipoprozman@meta.ua](mailto:Sipoprozman@meta.ua)

# Менеджмент персоналу фізкультурно-спортивних організацій



# Мета навчальної дисципліни

- сформуванати у студентів знання про основи кадрової стратегії та тактики управління людськими ресурсами та способи використовувати їх в діяльності із планування, організації та управління організаціями в сфері фізичної культури і спорту,
- виробити у студентів вміння і навички з використання відповідних технологій у практичній діяльності.





## Отримані знання з дисципліни «Менеджмент персоналу фізкультурно-спортивних організацій» допоможуть Вам

розробляти основні напрями стратегії та політики управління персоналом в організації

здійснювати професійний добір персоналу (формулювати вимоги до кандидатів, здійснювати пошук, проводити інтерв'ю з кандидатами на вакантні посади)



знати напрями організації роботи служби персоналу та ведення кадрового діловодства та методи визначення потреб організації у працівниках різних професійних груп



опанувати технологію планування та організації розвитку персоналу



знати види, функції, методи та процедуру оцінювання персоналу, напрями використання його результатів у практиці менеджменту персоналу

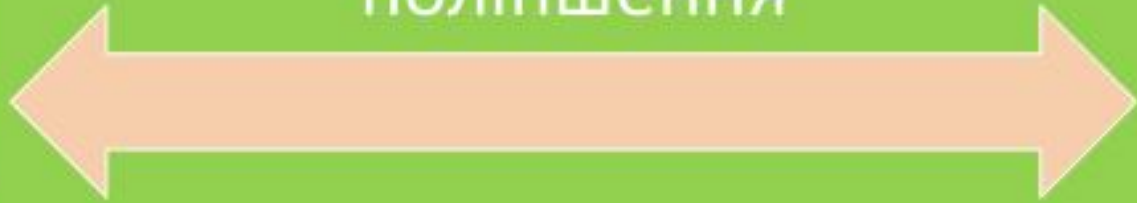


знати види, причини виникнення, функції та наслідки конфліктів у організації; інструменти, процедури й методи управління конфліктами





вміти оцінювати соціально-психологічний клімат, який панує у колективі, розробляти пропозиції щодо його поліпшення



формувати резерв на заповнення вакантних посад керівників та організувати підготовку працівників до заповнення керівної посади




управляти процесами руху персоналу, розробляти заходи пристосування персоналу до економічних змін в фізкультурно-спортивній організації, оцінювати витрати, пов'язані зі заміною працівників



аналізувати структуру витрат на персонал та оцінювати ефективність менеджменту персоналу







Дякую за  
увагу!