

Звіт

про результати реалізації експериментального проекту щодо запровадження дуальної форми здобуття вищої освіти для підготовки фахівців з реабілітації у сфері охорони здоров'я
за вересень 2024 р.-червень 2025 р.

Сформований <u>Національним університетом фізичного виховання та спорту України</u>	10.06.2025 р.	Затверджено Наказ Міністерства охорони здоров'я України № _____
Відповідальна (контактна) особа від закладу вищої освіти:	 (Підпис) викладач кафедри терапії та реабілітації, Кучерява Ольга Валеріївна, +38 06322266599 (посада, ПІБ, номер тел.)	
В.о. ректора закладу вищої освіти Національного університету фізичного виховання та спорту України	 (Підпис)  Олександр Михайлович ПИЖОВ	
Надано МОЗ _____ (дата)*		

* Звіт подається щороку до 15 червня
Інформація у Звіті надається виключно щодо ЕП

У цьому звіті вживаються такі скорочення:

ДФЗВО – дуальна форма здобуття вищої освіти

Двосторонній договір – договір про співпрацю щодо організації дуальної форми здобуття вищої освіти для підготовки фахівців з реабілітації у сфері охорони здоров'я

Тристоронній договір – договір про реалізацію експериментального проекту щодо запровадження дуальної форми здобуття вищої освіти для підготовки фахівців з реабілітації у сфері охорони здоров'я між закладом охорони здоров'я, закладом вищої освіти та здобувачем вищої освіти

ЕП – експериментальний проект

ЗВО – заклад вищої освіти

ЗОЗ – заклад охорони здоров'я

ЗР – звітний рік (з червня по червень)

н.р. – навчальний рік

Також у цьому звіті:

під останнім днем звітного року вважається – 14 червня звітного року;

повне найменування ЗОЗ вимагається лише при першому його згадуванні. В подальшому по тексту Звіту допускається вказувати скорочене найменування ЗОЗ або сформований номер/шифр, які вказуються у дужках після першого згадування повного найменування ЗОЗ. Для прикладу: Комунальне підприємство «Рівненський обласний госпіталь ветеранів війни» Рівненської обласної ради (далі - № 1) або (ЗОЗ №1), або (далі – РОГВВ) тощо;

місце для записів (коментарів/пропозицій) може бути збільшено за потреби.

У цьому звіті вживаються такі скорочення:

ДФЗВО – дуальна форма здобуття вищої освіти

Двосторонній договір – договір про співпрацю щодо організації дуальної форми здобуття вищої освіти для підготовки фахівців з реабілітації у сфері охорони здоров'я

Тристоронній договір – договір про реалізацію експериментального проекту щодо запровадження дуальної форми здобуття вищої освіти для підготовки фахівців з реабілітації у сфері охорони здоров'я між закладом охорони здоров'я, закладом вищої освіти та здобувачем вищої освіти

ЕП – експериментальний проект

ЗВО – заклад вищої освіти

ЗОЗ – заклад охорони здоров'я

ЗР – звітний рік (з червня по червень)

н.р. – навчальний рік

Також у цьому звіті:

під останнім днем звітного року вважається – 14 червня звітного року;

повне найменування ЗОЗ вимагається лише при першому його згадуванні. В подальшому по тексту Звіту допускається вказувати скорочене найменування ЗОЗ або сформований номер/шифр, які вказуються у дужках після першого згадування повного найменування ЗОЗ. Для прикладу: Комунальне підприємство «Рівненський обласний госпіталь ветеранів війни» Рівненської обласної ради (далі - № 1) або (ЗОЗ №1), або (далі – РОГВВ) тощо;

місце для записів (коментарів/пропозицій) може бути збільшено за потреби.

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДОГОВОРИ

	Кількість	Найменування ЗОЗ з яким укладено/розірвано договір, Код ЄДРПОУ (в порядку укладення)	Дата укладення/розірвання договору	Причина розірвання договору	Коментар щодо проблем при укладанні/розірванні договору (за наявності)
Загальна кількість укладених двосторонніх договорів за період дії ЕП					
- з них укладено у ЗР	6	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради, Код ЄДРПОУ 01991406. 2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК», ЄДРПОУ 43711480. 3. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня", Код ЄДРПОУ 01993701. 4. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська багатопрофільна клінічна лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області, Код ЄДРПОУ 01994497. 5. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Код ЄДРПОУ 05497146. 6. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами, Код ЄДРПОУ 05415792.	03.10.2024-30.06.2025 03.10.2024 03.10.2024 08.10.2024 16.12.2024 19.02.2025	Договір розірвано у зв'язку із завершенням навчання студентки за освітнім ступенем магістра.	

- 3 них є чинними станом на останній день звітного року	5					
Загальна кількість двосторонніх договорів із ЗОЗ, які розірвано за період дії ЕП						
- 3 них розірвано у звітному році	1	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради, Код ЄДРПОУ 01991406.		Договір розірвано у зв'язку із завершенням навчання студентки за освітнім ступенем магістра.		
Загальна кількість укладених тристоронніх договорів за період дії ЕП						
	8	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради, Код ЄДРПОУ 01991406.	03.10.2024-30.06.2025	Договір розірвано у зв'язку із завершенням навчання студентки за освітнім ступенем магістра.		
		2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК», ЄДРПОУ 43711480.	03.10.2024			
		3. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня", Код ЄДРПОУ 01993701.	22.10.2024			
		4. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська багатопрофільна клінічна лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області, Код ЄДРПОУ 01994497.	08.10.2024			
		5. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Код ЄДРПОУ 05497146.	16.12.2024			

		6. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами, Код ЄДРПОУ 05415792. (3 договори)	19.02.2025		
- з них укладено у ЗР	8				
- з них є чинними станом на останній день звітного року	7				
Загальна кількість тристоронніх договорів, які розірвано за період дії ЕП:					
- з них розірвано у звітному році	1	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради, Код ЄДРПОУ 01991406.	03.10.2024- 30.06.2025	Договір розірвано у зв'язку із завершенням навчання студентки за освітнім ступенем магістра.	
Загальна кількість трудових договорів зі здобувачами освіти в межах ЕП					
- з них укладено у ЗР	8				
Загальна кількість трудових договорів зі здобувачами освіти в межах ЕП, які розірвано					
- з них розірвано у звітному році		-			

Місце для записів (коментарі/пропозиції) _____

Таблиця 2

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ, ЯКИХ ПЕРЕВЕДЕНО НА ДФЗВО

	Кількість здобувачів освіти, переведених на IV курс (після 3-го року навчання)	3 них здобувачів освіти, переведених на V курс (1-й рік магістратури)	3 них здобувачів освіти, переведених на VI курс (2-й рік магістратури)	Кількість розірваних тристоронніх та трудових договорів					
					У зв'язку з отриманням диплому бакалавра	У зв'язку з отриманням диплому магістра	Не пройдено відбір після закінчення навчального року		Інші причини (вказати)
							Після 4 н.р.	Після 5 рн.	
Загальна кількість здобувачів освіти, яких переведено на ДФЗВО									
- 3 них переведено на ДФЗВО у ЗР	8	-	-	7	-	1	-	-	
- 3 них за спеціальністю «Фізична терапія» у т.ч. переведено у ЗР	7	-	-	6	-	1	-	-	
- 3 них за спеціальністю «Ерготерапія» у т.ч. переведено у ЗР	1	-	-	1	-	-	-	-	

Продовження Таблиці 2

Кількість розірваних тристоронніх та трудових договорів									
	Кількість здобувачів освіти, або %	3 них здобувачів освіти, переведених на IV курс (після 3-го року навчання)	3 них здобувачів освіти, переведених на V курс (1-й рік магістратури)	3 них здобувачів освіти, переведених на VI курс (2-й рік магістратури)	У зв'язку з отриманням диплому бакалавра	У зв'язку з отриманням диплому магістра	Не пройдено відбір після закінчення навчального року		Інші причини (вказати)
							Після 4 н.р.	Після 5 рн.	
Загальна кількість здобувачів освіти, які виявили бажання									
- 3 них за ЗР	22	2	15	5	-	-	-	-	-
перевестися на ДФЗВО, але не перевелися									
- 3 них за ЗР	14	2	8	4	-	-	-	-	Переведення на дуальну форму здобуття освіти неможливе у зв'язку з відсутністю можливості укладення договору з відповідним закладом охорони здоров'я, зокрема через відсутність у нього пакету послуг, передбаченого НСЗУ, за відповідним

											напрямом підготовки.
% здобувачів освіти, які можуть бути переведені на ДФЗВО (за відбором) від загальної кількості здобувачів освіти											
- з них переведено на ДФЗВО (%)	8 (37%)	-		7 (32%)	1 (5%)	-	-	-	-	-	-
- з них не переведено на ДФЗВО (%) від загальної кількості здобувачів освіти	14 (63%)	-		8 (36%)	4 (27%)						
- з них не переведені, оскільки не пройшли співбесіду у ЗОЗ (%)	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-

Місце для записів (коментарі/пропозиції)

[illegible]

Таблиця 3

ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАСТАВНИКІВ ТА КООРДИНАТОРІВ

	Кількість	Посада	ПІБ	Назва ЗОЗ	ПІБ, студента
Загальна кількість наставників на всіх здобувачів освіти, що навчаються за ДФЗВО					
у т ч призначених у ЗР	6	1. В. о. завідувача відділенням, фізичний терапевт.	1. Фещенко Ольга Ярославівна	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради	1. Нацевич Катерина Андріївна
		2. Фізичний терапевт.	2. Гармаш Ганна Вікторівна	2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК»	2. Задорожна Вікторія Ігорівна
		3. Ерготерапевт центру реабілітаційної медицини	3. Коваль Сергій Павлович	3. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня"	4. Дмитрієв Василь Володимирович
		4. Завідувач відділенням реабілітації, лікар фізичної та реабілітаційної медицини.	4. Борзенкова Лілія Миколаївна	4. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області	4. Мироненко Станіслав Олегович
		5. Фізичний терапевт.	5. Яцевський Богдан Іванович	5. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	5. Алієв Магеррам Ахмед Огли
		6. Фізичний терапевт.	6. Грін Санія Олександрівна	6. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	6.1. Ретамосо Рохас Міріам Діана Максимівна 6.2. Крот Єлизавета Андріївна 6.3. Завальнюк Денис Андрійович
з них курують здобувачів освіти, що займають	5	1. В. о. завідувача відділенням, фізичний терапевт.	1. Фещенко Ольга Ярославівна	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради	1. Нацевич Катерина Андріївна

посаду «Асистент фізичного терапевта»		2. Фізичний терапевт.	2. Гармаш Ганна Вікторівна	2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК»	2. Задорожна Вікторія Ігорівна
		3. Завідувач відділенням реабілітації, лікар фізичної та реабілітаційної медицини.	3. Борзенкова Лілія Миколаївна	3. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська багатопрофільна клінічна лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області	3. Мироненко Станіслав Олегович
		4. Фізичний терапевт.	4. Яцевський Богдан Іванович	4. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	4. Алієв Магеррам Ахмед Огли
		5. Фізичний терапевт.	5. Грін Санія Олександрівна	5. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	5.1. Ретамосо Рохас Міріам Діана Максимівна 5.2. Крот Єлизавета Андріївна 5.3. Завальнюк Денис Андрійович
		1. Ерготерапевт центру реабілітаційної медицини	1. Коваль Сергій Павлович	1. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня"	1. Дмитрієв Василь Володимирович
Загальна кількість координаторів від ЗВО					
- у т ч призначених у ЗР	1	1. Викладач кафедри терапії та реабілітації	1. Кучерява Ольга Валеріївна		1. Нацевич Катерина Андріївна 2. Задорожна Вікторія Ігорівна 3. Дмитрієв Василь Володимирович 4. Мироненко Станіслав Олегович 5. Алієв Магеррам Ахмед Огли 6. Ретамосо Рохас Міріам Діана Максимівна 7. Крот Єлизавета Андріївна 8. Завальнюк Денис Андрійович

Загальна кількість координаторів від ЗОЗ					
- у т ч призначених у ЗР	6	1. В. о. завідувача відділенням, фізичний терапевт.	1. Фещенко Ольга Ярославівна	1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради	1. Нацевич Катерина Андріївна
		2. Фізичний терапевт.	2. Гармаш Ганна Вікторівна	2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК»	2. Задорожна Вікторія Ігорівна
		3. Завідувач відділення реабілітації хворих з наслідками неврологічних захворювань та травм	3. Горобець Костянтин Леонідович	3. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня"	4. Дмитрієв Василь Володимирович
		4. Завідувач відділенням реабілітації, лікар фізичної та реабілітаційної медицини.	4. Борзенкова Лілія Миколаївна	4. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області	4. Мироненко Станіслав Олегович
		5. Фізичний терапевт.	5. Яцевський Богдан Іванович	5. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	5. Алієв Магеррам Ахмед Огли
		6. Керівник відділення ранньої стаціонарної нейрореабілітації, лікар фізичної та реабілітаційної медицини..	6. Оберняк Артем Олександрович	6. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	6.1. Ретамосо Рохас Міріам Діана Максимівна 6.2. Крот Єлизавета Андріївна 6.3. Завальнюк Денис Андрійович

Таблиця 3.1

ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАСТАВНИКІВ, КУРАТОРІВ, КООРДИНАТОРІВ

(надається станом на звітний період)

Назва ЗОЗ	Кількість здобувачів освіти на 1 куратора	Кількість кураторів на 1 здобувача освіти	Кількість наставників на 1 здобувача освіти	Кількість здобувачів освіти на 1 наставника	Не призначено координатора	Загальна кількість наставників у ЗОЗ	Загальна кількість наставників асистентів ФТ	Загальна кількість наставників асистентів ЕТ
1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради	1	1	1	1	-	1	1	-
2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК»	1	1	1	1	-	1	1	-
3. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня"	1	1	1	1	-	1	-	1
4. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська багатопрофільна клінічна лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області	1	1	1	1	-	1	1	-
5. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	1	1	1	1	-	1	1	-
6. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	3	1	1	1	-	1	1	-

Місце для записів (коментарі/пропозиції)

Таблиця 4

ІНФОРМАЦІЯ ПРО КІЛЬКІСТЬ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ У ЗОЗ

Назва ЗОЗ	На посаді «Асистент фізичного терапевта»		На посаді «Асистент ерготерапевта»		Станом на останній день ЗР	Кількість здобувачів освіти, які працюють на:				Кількість здобувачів освіти, які після отримання диплому залишилися працювати у ЗОЗ поза межами ЕП (за весь період ЕП)
	За весь період ЕП	Станом на останній день ЗР	За весь період ЕП	Станом на останній день ЗР		0,25 ставки	0,5 ставки	0,75 ставки	1 (повна) ставка	
1. Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1
2. Товариство з обмеженою відповідальністю «БЦ КЛІНІК»	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-
3. Комунальне некомерційне підприємство Київської обласної ради "Київська обласна клінічна лікарня"	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-
4. Комунальне некомерційне підприємство «Броварська багатопрофільна клінічна лікарня» територіальних громад Броварського району Київської області	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-
5. Комунальне некомерційне підприємство "Київська міська клінічна лікарня №8" Виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-
6. Клінічна лікарня «Феофанія» Державного управління справами	3	3	-	-	-	-	3	-	-	-

Місце для записів (коментарі/пропозиції)

Таблиця 6

ОКРЕМІ ПИТАННЯ УЧАСТІ ЗОЗ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ

Назва ЗОЗ	Представник (-и) ЗОЗ (роботодавець-партнера) у складі екзаменаційної комісії (ПІБ та посада)	Участь ЗОЗ в удосконаленні освітньої програми (вказується лише у разі врахування пропозицій)	Участь ЗОЗ у розробці програм практичного навчання на робочому місці (вказується лише у разі врахування пропозицій)	Участь ЗОЗ в розробці ІНП	Забезпечено набуття додаткових навичок/компетентностей, здійснення реабілітаційних втручань, що не передбачені програмою практичного навчання. (вказується перелік відповідно до Щоденника)
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-

Місце для записів (коментарі/пропозиції)

Таблиця 7

ВІДРЯДЖЕННЯ
(інформація лише за ЗР)

Назва ЗОЗ, в якому працевлаштований здобувач	Назва ЗОЗ до якого відряджено здобувача	ПІБ здобувача та курс (рік навчання)	Період (-и) відрядження	Навички, які набув/повинен був набути здобувач у відрядженні	Відділення, у яких працював здобувач у відрядженні	ПІБ та посада наставника/відповідальну особу у ЗОЗ до якого відряджено здобувача (у разі призначення)
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

Місце для записів (коментарі/пропозиції)

ОПИТУВАЛЬНИК

Перелік запитань	Так (+)	Ні (-)	Розгорнута відповідь
Чи створено (планується створити) при ЗВО окремий структурний підрозділ ДФЗВО (координаційний центр ДФЗВО)		-	Окремий структурний підрозділ ДФЗВО (координаційний центр дуальної форми здобуття освіти) при закладі вищої освіти не створено. Це пов'язано з тим, що впровадження дуальної форми здобуття освіти на даному етапі має експериментальний характер. Відповідно, організація та координація процесів дуального навчання здійснюється в межах роботи кафедри терапії та реабілітації НУФВСУ без утворення окремих структурних підрозділів.
Чи є відповідальна кафедра за ДФЗВО (назва кафедри)	Кафедра терапії та реабілітації	-	-
Перелік документів, які розроблено (до яких внесено зміни) ЗВО у зв'язку із запровадженням ДФЗВО	+		Розроблені: Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти у Національному університеті фізичного виховання і спорту України та Форма індивідуального графіку організації освітнього процесу.
Наявність додаткової оплати працівнику за кураторство		-	Додаткова оплата працівнику закладу вищої освіти за виконання функцій куратора в межах дуальної форми здобуття освіти наразі не передбачена. Кураторська діяльність здійснюється на добровільних засадах, з мотивацією забезпечити якісний супровід освітнього процесу та сприяти ефективній взаємодії між ЗВО, ЗОЗ і здобувачами освіти.
Хто є ініціатором ДФЗВО відносно окремого здобувача освіти (здобувач знайшов самостійно ЗОЗ, ЗВО чи ЗОЗ)	Ініціатива щодо організації дуальної форми здобуття вищої освіти (далі – ДФЗВО) може надходити як від самого здобувача освіти, так і від закладу вищої освіти або закладу охорони здоров'я (ЗОЗ). У нашому випадку всі зазначені сторони — здобувачі освіти, ЗВО та ЗОЗ — беруть активну участь в ініціюванні та організації дуального навчання. Такий підхід сприяє гнучкому та ефективному впровадженню дуальної форми, орієнтованої на потреби як здобувачів освіти, так і роботодавців.		
Чи спостерігаються зміни академічної успішності здобувача у зв'язку з переведенням на ДФЗВО?		-	Істотних змін в академічній успішності здобувачів освіти у зв'язку з переведенням на ДФЗВО не спостерігається. Навпаки, поєднання теоретичного навчання з практичною підготовкою сприяє кращому засвоєнню матеріалу та формуванню професійних компетентностей. Здобувачі демонструють

			стабільні показники успішності, а в окремих випадках — навіть підвищення мотивації до навчання завдяки практичному досвіду, здобутому в рамках дуальної освіти.
Спосіб поширення інформації про ДФЗВО серед здобувачів, ЗОЗ, представників громадськості			Поширення інформації про ДФЗВО здійснюється через різні канали комунікації з урахуванням цільової аудиторії. Зокрема, активно використовуються соціальні мережі — офіційна сторінка закладу в Instagram, а також тематичні канали та чати у месенджері Telegram, створені для студентів. Інформація також надається під час безпосередніх зустрічей зі здобувачами освіти, представниками закладів охорони здоров'я та громадськості. Крім того, обговорення питань, пов'язаних з ДФЗВО, відбувається в рамках студентських груп, кураторських годин та під час профорієнтаційних заходів.
Хто ініціював встановлення двосторонньої співпраці між ЗВО та ЗОЗ? (ЗВО чи ЗОЗ, пропозиція здобувача освіти), множинний вибір			Ініціатива щодо встановлення двосторонньої співпраці між закладом вищої освіти (далі — ЗВО) та закладом охорони здоров'я (далі — ЗОЗ) надходила з різних джерел. До процесу ініціювання були залучені як представники ЗВО, так і ЗОЗ, а також самі здобувачі освіти, які виявляли зацікавленість у проходженні практичної підготовки за дуальною формою навчання. Такий підхід дозволив забезпечити збалансовану взаємодію між сторонами, орієнтовану на реальні потреби освітнього процесу та практичної підготовки фахівців.
Чи контактує координатор ЗВО (представник ЗВО) з координатором (іншим представником) ЗОЗ? Вказати періодичність	+		Так, координатор від ЗВО підтримує регулярний контакт із координатором або іншим уповноваженим представником ЗОЗ. Спількування здійснюється по мірі виникнення організаційних або навчально-методичних питань, які потребують обговорення та узгодження. Такий формат взаємодії забезпечує оперативне вирішення робочих моментів та сприяє ефективній реалізації ДФЗВО.
Чи контактує куратор ЗВО з наставником ЗОЗ? Вказати періодичність	+		Так, куратор від закладу вищої освіти перебуває в контакті з наставником від закладу охорони здоров'я. Така комунікація відбувається з метою моніторингу освітнього процесу, адаптації здобувача освіти до умов практичної підготовки та оперативного реагування на поточні питання. Періодичність контактів визначається потребами освітнього процесу — зазвичай це відбувається по мірі виникнення питань, які потребують обговорення або узгодження між сторонами.
Як проводять поточний і підсумковий контроль за виконанням ІНП здобувача ?			Поточний та підсумковий контроль за виконанням індивідуального навчального плану (далі — ІНП) здобувача освіти здійснюється у тісній співпраці між координатором ЗВО, куратором та наставником від ЗОЗ. Поточний контроль проводиться шляхом регулярного моніторингу виконання навчальних завдань, відвідуваності, а також фіксації проміжних результатів навчання. Для цього використовуються електронні журнали, звіти здобувача та зворотній зв'язок від наставників. Підсумковий контроль охоплює оцінювання досягнутих результатів навчання відповідно до

	цілей ІНП, підготовку звітних документів та проведення узагальнюючих співбесід або захистів практичних результатів. Такий підхід забезпечує системність і прозорість у контролі за реалізацією ІНП у межах ДФЗВО.		
Який % здобувачів, які навчаються за ДФЗВО отримують академічну стипендію?	25 %		
Наявність переваг ДФЗВО. Вказати їх у разі наявності	ДФЗВО має низку суттєвих переваг. Зокрема: - Поєднання теорії та практики — здобувачі освіти мають можливість застосовувати отримані теоретичні знання безпосередньо у професійній діяльності в умовах реального робочого середовища. - Підвищення рівня професійної підготовки — завдяки регулярній практиці студенти набувають необхідних навичок, що підвищує їх конкурентоспроможність на ринку праці. - Формування професійної мотивації — участь у практичних процесах сприяє кращому усвідомленню майбутньої професії та відповідальності. - Налагодження співпраці між ЗВО та ЗОЗ — сприяє створенню партнерських відносин, що позитивно впливає на якість освітнього процесу. - Можливість подальшого працевлаштування — проходження практики в ЗОЗ часто відкриває перспективи для подальшої трудової діяльності в тій самій установі. Ці переваги підтверджують ефективність дуального підходу в підготовці висококваліфікованих фахівців.		
Наявність недоліків ДФЗВО. Вказати їх у разі наявності	У процесі реалізації ДФЗВО були виявлені окремі недоліки, які потребують уваги. Одним із основних викликів є тривалий юридичний процес погодження та укладання договорів між ЗВО та ЗОЗ. Це може затримувати початок практичної частини навчання, впливати на організаційні терміни та ускладнювати гнучке реагування на зміни в умовах співпраці. Водночас ці труднощі мають технічний характер і поступово вирішуються шляхом налагодження комунікації між сторонами та вдосконалення нормативно-правової бази.		
Наявність труднощів при організації ДФЗВО. Вказати їх зміст та пропозиції вирішення	У процесі організації ДФЗВО було виявлено низку труднощів, що впливають на ефективність її реалізації. Серед основних: - Складність у погодженні графіків навчання з графіками		

			роботи ЗОЗ. Пропозиція вирішення: Впровадження гнучких індивідуальних графіків для здобувачів та тісніша координація між сторонами. - Недостатній рівень обізнаності окремих учасників освітнього процесу про специфіку ДФЗВО. Пропозиція вирішення: Проведення інформаційних сесій, тренінгів та консультацій як для викладачів, так і для наставників у ЗОЗ. Попри наявні труднощі, зазначені заходи можуть суттєво покращити впровадження дуальної форми освіти та забезпечити її сталість.
НА ОСНОВІ ВІДПОВІДЕЙ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ :			
Основні причини переведення на ДФЗВО	1. Отримання практичного досвіду – (4 з 8) 2. Отримання заробітної плати – (3 з 8) 3. ДФЗВО – це престижно – (3 з 8) 4. Вирішив спробувати – (3 з 8) 5. Переконав ЗВО – (-) 6. Відповіді 1, 2, 3 – (-) Власний варіант відповіді («Аби було простіше поєднувати навчання і роботу по часу»)		
Наявність переваг ДФЗВО. Вказати на такі	+		1. Поєднання теорії та практики – (5 з 8) 2. Підвищення рівня професійної підготовки – (6 з 8) 3. Формування професійної мотивації – (5 з 8) 4. Можливість подальшого працевлаштування – (1 з 8)
Наявність недоліків ДФЗВО. Вказати на такі	+		1. Складність у поєднанні роботи та навчання – (5 з 8) 2. Обмежений вибір працевлаштування – (1 з 8) 3. Можливе перезавантаження студента – (2 з 8)
Наявність труднощів при переведенні на ДФЗВО. Розкрити їх зміст та пропозиції для їх подолання	+		1. Неврегульованість нормативно-правової бази – (4 з 8) 2. Обмежена кількість вибору ЗОЗ – (3 з 8)
НА ОСНОВІ ВІДПОВІДІ ЗОЗ:			
Які основні причини спонукали ЗОЗ впровадити ДФЗВО/працевлаштувати здобувача на посаду?	1. ЗОЗ зацікавлений у підготовці майбутніх працівників, які вже ознайомлені зі специфікою закладу та готові швидко адаптуватися до умов роботи – (6 з 6) 2. Практична підготовка в межах ДФЗВО дозволяє оцінити професійні якості здобувача до моменту офіційного працевлаштування. – (4 з 6) 3. Формування кадрового резерву. Завдяки дуальній освіті ЗОЗ має можливість поступово формувати резерв на заміщення вакантних посад. – (4 з 6) 4. Підвищення якості медичних послуг. Залучення мотивованих і сучасно підготовлених		

	студентів сприяє впровадженню нових підходів та покращенню роботи закладу. — (6 з 6) 5. Партнерська співпраця із ЗВО. Взаємодія в межах ДФЗВО зміцнює співпрацю між навчальним закладом і ЗОЗ, що відкриває нові можливості для обміну досвідом і ресурсами. — (6 з 6) 6. Соціальна відповідальність. Бажання підтримати молодь, створити умови для якісної професійної реалізації та залишення фахівців у регіоні. — (3 з 6)
Наявність додаткової оплати працівнику за наставництво (на основі відповідей ЗОЗ)	1. Оплата погодинна або в межах преміювання. — (1 з 6) 2. Не передбачена, наставництво здійснюється на добровільних засадах. Додаткова оплата за наставництво наразі не здійснюється. Наставники ЗОЗ виконують ці функції на добровільних засадах, з огляду на зацікавленість у підготовці майбутніх фахівців. — (5 з 6)

Ольга Валеріївна КУЧЕРЯВА,
викладач кафедри терапії та реабілітації,
координатор від НУФВСУ, що здійснює
загальне керівництво та організацію
дуальної форми здобуття вищої освіти за
освітньою програмою спеціальності 227
«Терапія та реабілітація»

Олена Борисівна ЛАЗАРЕВА,
професор, завідувач кафедри терапії та
реабілітації, відповідальна за дуальну форму
від НУФВСУ

Олександр Михайлович ПИЖОВ
в. о. ректора НУФВСУ, доктор філософії з
галузі знань "Право", доцент кафедри
соціально-гуманітарних дисциплін

Директор
Департаменту високотехнологічної медичної
допомоги та інновацій


(підпис)

11.06.2025р.
(дата)


(підпис)

12.06.2025р.
(дата)



13.06.2025р.
(дата)

Василь СТІЛКА