



В'ячеслав СЕМЕНЕНКО

проректор з науково-педагогічної роботи

Я, Семененко В'ячеслав Петрович – проректор з науково-педагогічної роботи, кандидат на посаду ректора і моє життя нерозривно пов'язане з Національним університетом фізичного виховання і спорту України.

Саме у цих стінах, понад тридцять років тому розпочався мій шлях – від студента, до професора та проректора. Я зростаю разом із нашим Університетом. Був викладачем, десять років тримав відповідальність за факультет спорту та менеджменту, жив наукою та радів успіхам своїх випускників. Кожен цей етап дав мені розуміння того, чим дихає наша спільнота.

Цей досвід навчив мене головному: наш Університет – це не просто будівлі чи навчальні плани, це люди, чия енергія та інтелект будують майбутнє всієї спортивної галузі України.

Я вірю у відкритість та силу нашої спільноти. Моя наукова діяльність та багаторічна робота в адміністрації Університету завжди ґрунтувалися на принципах професійної чесності та поваги. Як людина, що присвятила життя розвитку фізичної культури і спорту, а також зростанню нашого Університету, я розумію виклики, які стоять перед нами сьогодні. Моя мета – не просто зберегти наші традиції, а перетворити наш Університет на сучасний центр інновацій, де кожен співробітник відчуває підтримку, а кожен студент – перспективу.

Сьогодні, маючи за плечима досвід досвід військової служби та багаторічний управлінський стаж в освітній галузі, я готовий очолити наш колектив і стати надійним гарантом стабільності та розвитку нашого Університету.

Я – киянин, батько двох дітей і людина, яка понад усе цінує гідність та результат. Я запрошую вас до щирого діалогу, адже переконаний: тільки через довіру, прозорість та єдність ми зможемо вивести Національний університет фізичного виховання і спорту України на новий рівень лідерства, де інноваційна освіта та високі спортивні досягнення стануть нашим спільним стандартом успіху.

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І СПОРТУ УКРАЇНИ

МЕТОЮ моєї діяльності на посаді ректора Національного університету фізичного виховання і спорту України є створення сприятливого середовища для працівників та студентів Університету, всебічна реалізація державної політики у сфері вищої освіти, підтримка та допомога Збройним Силам України, забезпечення наступності у збереженні та примноженні традицій Університету, поступальний розвиток за всіма показниками і напрямками діяльності, а також формування і реалізація стратегії позиціонування Університету як лідера в національному та міжнародному вимірі.

ДОСЯГНЕННЯ ПОСТАВЛЕНОЇ МЕТИ здійснюватиму через такі основні складові: сталий розвиток, відкритість, наступність; якість освіти; дослідження та інноваційність; людський капітал, соціальний розвиток, інклюзивність; студентоцентризм і забезпечення сприятливого середовища для студентів; фінансова стійкість та управління розвитком.

СТАЛИЙ РОЗВИТОК, ВІДКРИТІСТЬ, НАСТУПНІСТЬ

ЦІЛІ:

- збереження та посилення позицій Університету через підтримку існуючих досягнень та активне прагнення до подальшого розвитку та вдосконалення;
- забезпечення позиціонування Університету серед лідерів у рейтингу ТОП-200 закладів вищої освіти України;
- збереження та пропагування історії, культури та цінностей університетської спільноти;
- забезпечення безперервності освітнього процесу та наукової діяльності в умовах правового режиму воєнного стану;
- підтримка позитивного іміджу Університету на міжнародному та національному рівнях, співпраця з територіальними громадами, реалізація суспільно значущих проєктів;
- збереження та розбудова мережі відокремлених структурних підрозділів як невід'ємної складової єдиного освітнього та наукового простору Університету;
- зміцнення статусу Університету як головного осередку спорту вищих досягнень та підготовки олімпійського резерву України;
- формування на базі Університету потужного спортивного кластеру, що об'єднує освіту, науку, медицину та професійну спортивну інфраструктуру.

ДІЇ:

- утвердження Університету як провідного центру освітньої, навчально-методичної та наукової діяльності у сфері фізичної культури і спорту не лише на національному, а й на міжнародному рівнях;
- розширення співпраці з провідними закладами освіти та науковими установами за кордоном, впровадження сучасних освітніх технологій, програм розвитку науково-дослідної бази;
- постійне підвищення кваліфікації науково-педагогічного складу Університету;
- створення умов для отримання якісної профільної освіти, розвиток напрямів наукової думки, які відповідатимуть міжнародним стандартам та потребам ринку праці;
- стале підвищення якості освітніх програм та розширення їх кількості, розвиток науково-дослідницької діяльності та впровадження інноваційних методів навчання;
- включення відокремлених структурних підрозділів у загальну стратегію профорієнтаційної роботи та єдину інформаційну політику Університету для підвищення їхньої конкурентоспроможності в регіонах;
- створення привабливих умов та індивідуальних освітніх траєкторій для залучення до навчання професійних спортсменів, членів національних збірних команд та талановитої спортивної молоді;
- активне представлення Університету в провідних міжнародних рейтингах;
- співпраця з міжнародними партнерами, участь у глобальних освітніх і наукових проєктах, а також сприяння академічній мобільності студентів і викладачів;
- розвиток та масштабування студентського спорту, створення університетських ліг та клубів за видами спорту для підвищення престижу Університету;
- впровадження кращих світових практик, участь у міжнародних конференціях та симпозіумах, а також публікації у престижних наукових виданнях для підвищення конкурентоспроможності Університету на світовій арені;
- створення прозорої системи управління, в якій кожен член університетської спільноти матиме можливість брати активну участь у процесі прийняття рішень;
- організація регулярних відкритих зборів та консультацій з участю представників студентства, викладацького складу, адміністративного персоналу та інших зацікавлених сторін;
- забезпечення синергії між освітнім процесом та тренувальною діяльністю через інтеграцію наукового супроводу в підготовку спортсменів високого класу;
- розробка та впровадження планів дій у разі надзвичайних ситуацій, регулярне інформування університетської спільноти про поточну ситуацію та заходи безпеки;
- створення системи резервного управління для забезпечення наступності в управлінні;
- популяризація спорту, фізичної культури, масового спорту, спорту для всіх, ветеранського спорту серед усіх верств населення.

ЯКІСТЬ ОСВІТИ

ЦІЛІ:

- забезпечення успішної акредитації освітніх та освітньо-наукових програм за міжнародними стандартами, вдосконалення наукової складової у відповідності до вимог сьогодення;
- модернізація системи внутрішнього та зовнішнього контролю якості освіти;
- забезпечення високої якості освіти в умовах обмежених ресурсів та непередбачуваних обставин;
- поліпшення освітнього середовища засобами глобальної діджиталізації;
- створення наскрізних освітніх траєкторій «Коледж–Університет» для забезпечення наступності та безперервності підготовки фахівців;
- надання можливості здобувачам вищої освіти отримувати додаткову спеціалізацію або опанувати сертифіковані програми;
- розробка сучасних освітніх програм для забезпечення потреби в навчанні всіх вікових верств населення за принципом Life Long Learning;
- забезпечення функціонування двох робочих мов (української та англійської) на всіх рівнях навчальної і наукової діяльності;
- впровадження спеціалізованих освітніх програм та програм перепідготовки для ветеранів, підтримка їхньої адаптації до цивільного життя через освіту.

ДІЇ:

- постійний моніторинг змісту і якості освіти з урахуванням вимог ринку праці, кращого досвіду університетів-партнерів, у тому числі зарубіжних;
- запровадження інноваційних авторських курсів, впровадження елементів проблемно-орієнтованого навчання з метою розвитку творчого, критичного мислення здобувачів освіти та набуття ними професійних навичок;
- трансформація освітнього середовища на базі існуючих цифрових платформ, інтерактивних методів і технологій навчання, включаючи штучний інтелект, розроблений на базі Університету;
- органічна інтеграція дистанційного навчання, розширення використання онлайн-платформ для навчання та комунікації;
- методична підтримка та спільна розробка навчальних планів відокремлених структурних підрозділів для гармонізації освітніх стандартів фахової передвищої та вищої освіти;
- збільшення практичної складової в освітньому процесі, створення умов для доступу до відкритих онлайн курсів, залучення гостей (в тому числі іноземних) лекторів, представників бізнесу тощо;
- формування гнучких навчальних планів (як приклад, блочне навчання), які дадуть змогу враховувати необхідність планування часу науково-педагогічних працівників для проведення наукової роботи, стажування з відривом від основної діяльності;
- забезпечення ефективного функціонування внутрішньої системи менеджменту якості освіти, отримання міжнародного сертифіката ISO;
- співпраця з роботодавцями у створенні, реалізації, оцінюванні освітніх і освітньо-наукових програм та результатів навчання здобувачів освіти;
- активна взаємодія із засобами масової інформації, підтримка університетських електронних та друкованих видань, веб-порталу Університету, сторінок у соціальних мережах.

ДОСЛІДЖЕННЯ І ІННОВАЦІЙНІСТЬ

ЦІЛІ:

- забезпечення умов для ефективної наукової та інноваційної діяльності університетської спільноти;
- збільшення фінансування наукових досліджень, створення сприятливих умов для комерціалізації наукових розробок;
- залучення викладачів та талановитої молоді відокремлених структурних підрозділів до загальноуніверситетських наукових проєктів та грантових програм;
- проведення моніторингу реалізації пріоритетних тематичних напрямів наукових досліджень Університету щодо відповідності їх світовим тенденціям;
- розширення інноваційного і наукового простору Університету: розвиток наукових шкіл й осередків, науково-дослідницьких центрів і лабораторій, як бази для реалізації наукових досліджень;
- сприяння досягненню високих рейтингів вчених Університету на платформах Google Scholar, Researchgate, Web of Science та Scopus;
- сприяння розвитку академічної кар'єри, підтримка молодих науковців.

ДІЇ:

- забезпечення передових позицій Університету у залученні коштів на виконання науково-дослідних робіт через участь у грантах, конкурсах, тендерах (у тому числі міжнародних);
- підтримка розвитку стартапів на базі Університету;
- підтримка наукових досліджень, що мають важливе значення в умовах воєнного стану;
- удосконалення роботи з трансферу технологій, створення дієвої системи комерціалізації науково-інноваційних розробок та мотивації наукової діяльності в Університеті;
- надання доступу науковцям та студентам відокремлених структурних підрозділів до централізованих дослідницьких лабораторій, електронних бібліотечних баз та наукометричних ресурсів Університету;
- забезпечення і підтримка системної роботи з публікаційної активності науково-педагогічних працівників Університету у наукометричних базах Scopus та Web of Science;
- завершення реєстрації наукових видань Університету у наукометричних базах Scopus та Web of Science;
- розвиток та підтримка наукових шкіл, підтримка членства науковців Університету у вітчизняних та міжнародних професійних об'єднаннях, участь у міжнародних конференціях, симпозіумах, семінарах, наукових стажуваннях;
- оновлення та покращення матеріально-технічної бази наукових лабораторій, центрів колективного користування наукоємним обладнанням;
- покращення результативності та якості підготовки наукових кадрів, стимулювання наукової діяльності молодих вчених;
- запровадження регулярних курсів вивчення іноземної мови (англійської) серед університетської спільноти;
- залучення грантового фінансування для досліджень, спрямованих на адаптацію до воєнного стану через заняття фізичною культурою і спортом;
- розробка та реалізація програми кібербезпеки та модернізація інформаційної мережі, забезпечення комплексного захисту баз даних Університету;
- збільшення кількості міжнародних угод із зарубіжними закладами освіти, науковими установами, забезпечення наявності міжнародних програм мобільності (у тому числі подвійних дипломів) на кожному ННІ/факультеті, сприяння участі Університету у міжнародних асоціаціях;
- збільшення міжнародних проєктів та програм обміну для здобувачів освіти та науково-педагогічного складу.

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ, СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК, ІНКЛЮЗИВНІСТЬ

ЦІЛІ:

- формування і впровадження дієвої кадрової політики та системи мотивації працівників Університету;
- впровадження гнучких програм індивідуального професійного розвитку науково-педагогічного та педагогічного складу Університету;
- забезпечення єдиних стандартів соціального захисту та професійного зростання для працівників Університету та його відокремлених підрозділів;
- сприяння академічній свободі науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників Університету;
- удосконалення системи соціального захисту працівників Університету;
- підтримка психічного здоров'я та благополуччя університетської спільноти;
- сприяння соціальній адаптації та інтеграції здобувачів освіти з різних соціальних груп, в тому числі із особливими освітніми потребами.

ДІЇ:

- сприяння особистісному і професійному розвитку працівників Університету шляхом ефективної роботи з підбору та адаптації персоналу, впровадження нових форм морального та матеріального заохочення, кар'єрного зростання;
- удосконалення на підставі прозорого системного аналізу і широкого, відкритого обговорення в колективі, системи рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних і наукових працівників Університету;
- запровадження систем індивідуального професійного розвитку, які передбачають програму адаптації, коучингу та навчання інноваційним методам ведення освітянської та дослідницької діяльності для молодих спеціалістів, а також стажування у провідних вітчизняних та зарубіжних університетах і наукових установах, передових підприємствах з відривом від основної роботи;
- надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, лікування, сприяння культурному дозвіллю та здоровому способу життя працівників Університету;
- проведення спільних науково-практичних семінарів та програм стажування для педагогічних працівників коледжів на базі профільних кафедр Університету;
- розробка і затвердження програми та плану заходів щодо забезпечення і підтримки інклюзивного середовища в Університеті;
- створення програм підтримки студентів з особливими освітніми потребами;
- проведення регулярних спортивних заходів та змагань для здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників, заохочення розвитку осередків масового спорту на базі Університету;
- впровадження програм популяризації здорового способу життя, психологічної підтримки та консультацій онлайн серед університетської спільноти;
- організація тренінгів з управління стресом та кризовими ситуаціями;
- забезпечення захисту та збереження інфраструктури Університету в умовах воєнного стану;
- забезпечення доступу до необхідних ресурсів (інтернет, електроенергія, водопостачання) навіть в умовах кризи;
- проведення спортивних заходів та реалізація програм з підтримки ветеранського спорту;
- підтримка програм реабілітації та психологічної підтримки ветеранів війни на базі Університету;
- реалізація соціально значущого проєкту переходу ветеранів війни від військової служби до цивільного життя за допомогою освіти, спорту та реабілітації;
- впровадження програм фізичної підготовки для військовослужбовців, співпраця з військовими формуваннями, правоохоронними органами та спеціальними службами, організація заходів та програм підтримки Збройних Сил України;
- співпраця з військовими структурами для забезпечення освітніх потреб.

СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТУДЕНТСЬКОГО КОМФОРТУ

ЦІЛІ:

- створення умов для реалізації здобувачами вищої освіти індивідуальної освітньої траєкторії;
- удосконалення принципів, підходів та методики профорієнтаційної роботи;
- активна співпраця з студентським самоврядуванням;
- інтеграція студентів відокремлених структурних підрозділів у єдину корпоративну культуру та молодіжну політику Університету;
- поліпшення умов освітньої діяльності та особистого комфорту серед студентської спільноти;
- забезпечення здобувачів освіти якісним, збалансованим та доступним харчуванням у межах кампусу;
- розвиток фізичної культури і спорту та пропагування здорового способу життя серед студентської спільноти.

ДІЇ:

- формування свідомого вибору освітніх програм через посилення профорієнтаційної роботи серед вступників та студентської спільноти;
- підтримка участі у програмах академічної мобільності, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й дозвілля;
- організація загальноуніверситетської їдальні та буфетів: планування меню з урахуванням принципів здорового харчування;
- створення сучасних зон фуд-кортів та облаштування місць для швидкого і комфортного перекусу (kitchen-corners) у навчальних корпусах та гуртожитках;
- сприяння працевлаштуванню випускників через налагодження зв'язків із потенційними роботодавцями у сфері фізичної культури і спорту, управління та адміністрування, охорони здоров'я, тощо;
- забезпечення студентам коледжів права на участь у загальноуніверситетських спортивних змаганнях, творчих конкурсах та програмах психологічної підтримки;
- співпраця з студентським самоврядуванням, підтримка студентських ініціатив, соціальний захист пільгових категорій студентів;
- впровадження системи зворотного зв'язку між студентською спільнотою та адміністрацією Університету;
- підтримка студентських ініціатив та проєктів;
- продовження практики модернізації та обладнання сучасних навчальних аудиторій, спортивної та матеріально-технічної баз Університету із залученням провідних компаній;
- організація коворкінгових центрів, лаунж-зон в навчальних корпусах, бібліотеках, читальних залах, забезпечення доступу до міжнародної академічної мережі Eduroam;
- організація та розширення укриттів цивільного захисту для безпечного перебування здобувачів освіти під час освітнього процесу;
- забезпечення доступу до медичних і психологічних послуг на базі Університету;
- подальший розвиток інфраструктури студентського містечка та поліпшення умов навчання та проживання здобувачів освіти, в тому числі осіб з особливими освітніми потребами.

ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ТА УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ

ЦІЛІ:

- забезпечення фінансової стійкості Університету;
- підвищення фінансової незалежності Університету;
- забезпечення формування фінансових резервів в Університеті;
- оптимізація адміністративних процесів;
- збереження у складі Університету відокремлених структурних підрозділів – фахових коледжів, забезпечення їх ефективного функціонування та фінансової автономності;
- підвищення прозорості та адаптивності управлінських процесів у кризових ситуаціях.

ДІЇ:

- забезпечення фінансової стійкості Університету шляхом удосконалення планування доходів і витрат, диверсифікації джерел фінансування Університету, постійного аналізу і оптимізації витрат, подальшої реалізації програми енергозбереження, збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду Університету, розширення мережі послуг;
- забезпечення формування фінансових резервів для покриття непередбачуваних витрат або екстрених ситуацій, укладання стратегічних партнерств з урядовими та приватними організаціями, залучення благодійної допомоги для підтримки освітніх програм та дослідницьких проєктів;
- планування коштів на інвестування у інноваційні проєкти, які будуть спрямовані на збільшення власних надходжень і оптимізацію витрат Університету;
- залучення додаткових джерел фінансування через партнерства з бізнесом;
- скорочення бюрократичних процедур та підвищення ефективності управління;
- впровадження гнучких управлінських стратегій для швидкого реагування на зміни;
- розробка та впровадження ефективних механізмів фінансового планування;
- модернізація матеріально-технічної бази відокремлених структурних підрозділів через залучення регіональних інвестицій та спільних грантових проєктів;
- розробка механізмів ефективної адміністративної взаємодії між центральним апаратом Університету та керівництвом відокремлених структурних підрозділів для оперативного вирішення нагальних завдань.

Проректор
з науково-педагогічної роботи



В'ячеслав СЕМЕНЕНКО