

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І СПОРТУ УКРАЇНИ

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА

РИГАН МИХАЙЛО МИХАЙЛОВИЧ

1975 року народження

Доктор медичних наук, доцент
Заслужений лікар України

Директор Центру спортивної травматології та відновлювальної медицини НУФВСУ

Професор кафедри медицини, громадського здоров'я та екології спорту НУФВСУ

Одружений, має трьох дітей



ЗВЕРНЕННЯ ДО УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

Шановні колеги, студенти та співробітники університету! НУФВСУ – це понад 95 років традицій підготовки фахівців фізичної культури, спорту та реабілітації, наукових шкіл і спортивних перемог. Сьогодні, в умовах воєнного стану та глибоких трансформацій вищої освіти, університет потребує нового імпульсу розвитку – сміливого, але виваженого. Ця програма – конкретний план дій для кожного: для науковця і науково-педагогічного працівника, для студента і спортсмена, для адміністратора і технічного персоналу. Разом ми збудуємо університет, яким пишатиметься Україна.

ВІЗІЯ

НУФВСУ – дослідницький університет європейського рівня, лідер у підготовці фахівців спорту, реабілітації та громадського здоров'я, інтегрований до Європейського простору вищої освіти та Європейського дослідницького простору

МІСІЯ

Забезпечити якісну конкурентоспроможну освіту; розвивати науковий потенціал; впроваджувати інновації; формувати морально відповідальних фахівців; зміцнювати міжнародний авторитет України у світовому спортивному та медико-біологічному співтоваристві

ПРОГРАМА ДЛЯ КОЖНОГО: ІНТЕРЕСИ ЦІЛЮВИХ ГРУП

Університет – це жива спільнота. Кожне управлінське рішення впливає на конкретних людей. Програма враховує потреби всіх учасників освітнього процесу.

| | | |
|--|---|---|
| Науково-педагогічні працівники <ul style="list-style-type: none">Гідна оплата праці та прозора система преміюванняПідтримка грантових заявок і наукових проєктівМіжнародні стажування та академічна мобільністьЗниження адміністративного навантаженняСучасна лабораторна та цифрова базаПідтримка публікацій у Scopus/WoS | Здобувачі вищої освіти <ul style="list-style-type: none">Якісна та сучасна освіта з практичним виміромКомфортні гуртожитки та безпечне середовищеКар'єрні сервіси та підтримка працевлаштуванняПсихологічна підтримка та ментальне здоров'яМожливості академічної мобільності та обмінівУчасть у самоврядуванні та прийнятті рішень | Адміністративний та технічний персонал <ul style="list-style-type: none">Стабільна зайнятість та гідна оплата праціПідвищення кваліфікації та навчанняЗрозумілі процедури та цифровий документообігБезпечні та комфортні умови праціУчасть у формуванні корпоративної культуриВизнання внеску кожного в роботу університету |
|--|---|---|

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ

1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ТА ЯКІСТЬ ОСВІТИ

Модернізація освітніх програм

- Здійснити системний перегляд усіх освітніх програм із залученням роботодавців, федерацій з видів спорту, міжнародних експертів та випускників
- Розвивати міждисциплінарні освітні модулі, що поєднують спортивну науку, медицину, менеджмент, цифрові технології та право
- Запровадити дуальну освіту для окремих спеціальностей – студенти здобуватимуть практичні компетентності безпосередньо у спортивних організаціях, клубах та закладах охорони здоров'я

Студентоцентроване навчання та гнучкість

- Розширити вибіркочну складову освітніх програм: студенти самостійно формуватимуть індивідуальну освітню траєкторію відповідно до своїх інтересів і кар'єрних цілей
- Впровадити гнучкі графіки навчання та дистанційні (асинхронні) формати для студентів-спортсменів, які поєднують навчання з участю у змаганнях
- Розробити освітні програми для дорослих та програми перекваліфікації – університет стане центром навчання впродовж життя

Якість освіти та акредитація

- Удосконалити систему внутрішнього забезпечення якості відповідно до Стандартів та рекомендацій для забезпечення якості у Європейському просторі вищої освіти
- Забезпечити функціонування комплексної системи забезпечення академічної доброчесності в університеті
- Розвивати регулярне анкетування студентів, випускників та роботодавців
- Ініціювати міжнародну акредитацію освітніх програм у визнаних агентствах

Англомовна складова та інтернаціоналізація освіти

- Поступово впроваджувати викладання окремих дисциплін англійською мовою, починаючи з магістерського рівня – відкрити університет для іноземних студентів
- Організувати літні школи та інтенсивні курси із залученням іноземних викладачів і студентів

- Підтримувати науково-педагогічних працівників у вивченні англійської мови через внутрішні навчальні програми та мовні курси

2. НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Розбудова дослідницького середовища

- Розвивати міждисциплінарні дослідницькі «центри»: спортивної науки та біомеханіки, фізіології та відновлювальної медицини, спортивної аналітики та цифрових технологій, менеджменту спорту та кіберспорту
- Створити Центр підтримки наукових проєктів та трансферу технологій: супроводження підготовки грантових заявок, управління проєктами, захист інтелектуальної власності та комерціалізація результатів
- Розвивати Науковий парк «Olympic Lab»: прикладні дослідження, стартапи та впровадження спортивних новацій у практику

Підтримка науково-педагогічних працівників та молодих учених

- Запровадити систему пошуку грантів для підтримки ініціативних наукових досліджень, зокрема впровадження проєктної аспірантури
- Матеріально стимулювати публікації у виданнях, що індексуються в Scopus та Web of Science, – премії за статті, підвищення індексу Гірша, монографії
- Підтримувати участь науковців у міжнародних конференціях, конгресах та симпозіумах

Міжнародна наукова інтеграція

- Активно подавати заявки на участь у програмах Horizon Europe, European Cooperation in Science and Technology, Erasmus+ (дослідницька складова) та Національний фонд досліджень України – сформувати проєктні команди на кафедрах
- Будувати міжнародні дослідницькі консорціуми зі спортивними університетами Європи – використати існуючі угоди про співпрацю
- Забезпечити науковим журналам університету входження до наукометричних баз Scopus та WoS – редакційна реформа

Навчання здобувачів освіти через дослідження

- Зробити науково-дослідну роботу студентів обов'язковим і цінним компонентом освіти, а не формальністю
- Підтримувати студентське наукове товариство та товариство молодих учених – конкурси, гранти, публікації, представлення на конференціях
- Відкривати навчально-практичні лабораторії для обдарованих студентів

3. МЕДИКО-БІОЛОГІЧНИЙ НАПРЯМ

Розвиток Центру спортивної травматології та відновлювальної медицини

- Модернізувати Центр спортивної травматології та відновлювальної медицини як навчально-клінічну базу, що поєднує лікування, дослідження та підготовку фахівців – унікальна модель в Україні
- Впровадити сучасні протоколи доказової медицини у відновленні та профілактиці травматизму для спортсменів збірних команд і студентів
- Налагодити співпрацю з національними спортивними федераціями щодо медичного супроводу – НУФВСУ стає науково-медичним партнером

Навчально-симуляційний центр

- Створити навчально-симуляційний центр для підготовки фахівців з фізичної терапії, реабілітації та функціональної діагностики
- Впровадити симуляційні методики навчання, успішно застосовувані в медичних університетах Європи – підвищити готовність випускників до реальної практики

Наукові дослідження та лабораторна база

- Модернізувати лабораторії функціональної діагностики, фізіології спорту та біомеханіки – сучасне обладнання для вимірювання фізичного стану спортсменів
- Розвивати дослідження у сфері спортивного харчування, психофізіології та відновлювальних технологій – формувати комплексний підхід до підготовки атлетів
- Інтегрувати результати медико-біологічних досліджень у освітні програми з тренерської діяльності, реабілітації та фізичного виховання

4. УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ СПОРТ ТА ПІДТРИМКА СПОРТСМЕНІВ

Умови для поєднання навчання і спорту

- Розробити та запровадити індивідуальні освітні траєкторії для спортсменів вищої кваліфікації – гнучкий розклад, дистанційне (асинхронне) навчання під час зборів та змагань
- Створити інститут наставництва спортсменів-студентів
- Запровадити систему психологічної та ментальної підтримки для спортсменів

Розвиток університетського спорту

- Розвивати університетські спортивні команди та клуби з видів спорту та організувати університетські змагання, що об'єднують студентів та науково-педагогічних працівників
- Активізувати участь у Всесвітніх Універсіадах, Всеукраїнських Універсіадах (Пліч-о-пліч) та міжнародних студентських змаганнях FISU
- Сприяти створенню спортивного клубу університету – залучати спонсорів, розвивати фан-культуру

Постспортивна кар'єра

- Запровадити програму підготовки спортсменів до кар'єри після завершення активної діяльності – менеджмент, тренерство, підприємництво, медіа
- Укладати довгострокові угоди з НОК України, спортивними організаціями та федераціями – спільні навчальні програми, стажування, кар'єрна підтримка

5. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Інститут професійного удосконалення та Кваліфікаційний центр

- Забезпечити повноцінну роботу постійно діючої платформи підвищення кваліфікації НПП, адміністративного та технічного персоналу
- Впровадити нові форми професійного розвитку для всіх НПП – охоплення педагогічних, цифрових, управлінських та дослідницьких компетентностей

Мотивація та справедлива оцінка

- Забезпечити матеріальне заохочення за публікаційну активність, успішне ведення грантів та педагогічні інновації
- Підвищувати рівень задоволеності персоналу умовами праці – регулярні опитування, механізм зворотного зв'язку та реакція керівництва

Міжнародна мобільність та розвиток

- Розширити програми міжнародних стажувань для НПП – відвідування провідних університетів Європи, участь у закордонних конференціях
- Підтримувати НПП у здобутті наукових ступенів та вчених звань – консультаційна, фінансова та організаційна допомога

6. МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ

Партнерства та угоди

- Суттєво розширити мережу міжнародних партнерств – пріоритет: університети Європи у сфері спортивної науки
- Укласти угоди про програми подвійних дипломів на магістерському та PhD рівнях із провідними спортивними університетами Європи
- Активно співпрацювати з ЮНЕСКО, МОК, FISU та іншими міжнародними організаціями – представляти університет на міжнародних форумах, в робочих групах та комісіях

Академічна мобільність

- Активізувати участь у програмі Erasmus+
- Розвивати вхідну мобільність: запрошувати іноземних студентів, аспірантів та НПП – англomовне середовище, підтримка адаптації
- Посилити у структурі університету «International Office» з повноцінними функціями: маркетинг, підтримка мобільності, управління партнерствами

Іноземні студенти

- Розробити англomовні освітні програми для залучення іноземних студентів
- Організувати літні міжнародні школи та короткотермінові програми із залученням студентів з різних країн
- Забезпечити якісну підтримку адаптації іноземних студентів

7. ІНФРАСТРУКТУРА, ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА МАТЕРІАЛЬНА БАЗА

Модернізація освітнього середовища та інфраструктури

- Поетапно оновити навчальні аудиторії: ремонтні роботи, технічне оснащення та меблювання
- Модернізувати спортивні зали, тренажерні бази, спеціалізовані лабораторії – відповідність вимогам підготовки фахівців і проведення досліджень
- Провести реконструкцію гуртожитків: підвищити рівень безпеки, комфорту та енергоефективності
- Створити в університеті пункт харчування для студентів та працівників

Цифрова трансформація університету

- Запровадити повний електронний документообіг
- Створити цифрові кабінети науково-педагогічних працівників та студентів: особисті портфоліо, електронні індивідуальні навчальні плани, аналітика навчальних результатів
- Розробити управлінські dashboard з ключовими показниками для ректорату, деканатів / директорів та кафедр – управління на основі даних

8. СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ ТА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Студентське самоврядування та участь

- Зробити студентське самоврядування реальним учасником прийняття університетських рішень – представники студентів у всіх ключових органах управління
- Регулярно зустрічатися із студентами – прозорий діалог, відкриті питання, публічні відповіді на запити
- Підтримувати студентські ініціативи, клуби, творчі та наукові об'єднання

Психологічна підтримка та добробут

- Забезпечити повноцінне функціонування Центру психологічної підтримки
- Впровадити комплексні програми підтримки ветеранів війни, учасників бойових дій та членів їхніх сімей – особлива увага реінтеграції та академічній адаптації

- Розвивати культуру збереження ментального здоров'я в університеті – тренінги, групи підтримки, безбар'єрне середовище

Кар'єрний розвиток та соціальна адаптація

- Створити Центр кар'єрного розвитку та працевлаштування – зв'язок з роботодавцями, практики, стажування, рекомендації
- Систематично проводити ярмарки вакансій, зустрічі з успішними випускниками та профорієнтаційні заходи
- Розвивати підприємницькі компетентності студентів – курси зі стартапів, спортивного менеджменту та самозайнятості

9. ФІНАНСОВА СТАБІЛЬНІСТЬ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Диверсифікація фінансування

- Суттєво розширити грантову активність – систематична участь у національних та міжнародних конкурсах, командна підготовка заявок
- Розвивати платні освітні послуги: програми підвищення кваліфікації для тренерів, реабілітологів, спортивних менеджерів, суддів тощо
- Розширити договірну наукову діяльність – партнерство зі спортивними клубами, федераціями та медичними установами у дослідженнях
- Розвивати комерційні послуги – надання послуг зовнішнім клієнтам при збереженні навчальної функції

Прозоре та ефективне управління фінансами

- Запровадити середньострокове фінансове планування (3-5 років) – університет матиме чіткий фінансовий горизонт для прийняття стратегічних рішень
- Перейти до програмно-цільового бюджетування – кошти йдуть туди, де дають найбільший результат для стратегічних пріоритетів
- Забезпечити повну прозорість фінансових рішень – публічна звітність, доступ Вченої ради та студентського самоврядування до бюджетної інформації

Антикризова стійкість

- Сформувати фінансові резерви університету для роботи в кризових умовах – захист від зовнішніх загроз та перебоїв у фінансуванні
- Розробити та впровадити антикризові протоколи для продовження освітнього процесу в умовах воєнного стану та надзвичайних ситуацій
- Диверсифікувати ризики – множинні джерела фінансування, відсутність критичної залежності від однієї статті бюджету чи одного донора

УПРАВЛІНСЬКА МОДЕЛЬ: ЯК КЕРУВАТИМЕТЬСЯ УНІВЕРСИТЕТ

Ефективне управління сучасним університетом у воєнний час вимагає поєднання чіткої стратегії, академічної автономії, колегіальності та управління на основі даних. Управлінська модель базується на шести ключових принципах.

| | |
|--|--|
| Стратегічне управління <ul style="list-style-type: none">• KPI для всіх підрозділів університету• Середньострокове планування (3-5 років)• Щорічний публічний звіт про виконання стратегії• Управлінська аналітика – рішення на основі даних | Колегіальність та відкритість <ul style="list-style-type: none">• Посилена роль Вченої ради• Регулярні стратегічні сесії з колективом• Дорадчі ради роботодавців і спортивної спільноти• Публічна звітність керівництва перед колективом |
| Децентралізація та відповідальність <ul style="list-style-type: none">• Розширені повноваження деканатів / інститутів• Контракти керівників з визначеними цілями• Персональна відповідальність за результат | Цифрова трансформація <ul style="list-style-type: none">• Е-система для фінансів, кадрів, освіти• Електронний документообіг – позбутися паперу• Dashboard-моніторинг KPI у реальному часі |
| Антикризове управління <ul style="list-style-type: none">• Резервне фінансування для кризових ситуацій• Дистанційна підтримка освіти у воєнний час• Система безпеки університету та персоналу | Етика та академічна доброчесність <ul style="list-style-type: none">• Нульова толерантність до корупції• Прозорість усіх процедур відбору• Система запобігання академічному плагіату• Культура взаємоповаги та відповідальності |

УНІВЕРСИТЕТ, ЯКИЙ МИ БУДУЄМО РАЗОМ

Реалізація програми перетворить НУФВСУ на сучасний дослідницький університет, де кожен – науково-педагогічний працівник, студент, тренер, працівник – матиме умови для зростання і самореалізації. Університет, де наука не відривається від практики, де спортивна слава поєднується з академічними здобутками, де кожне управлінське рішення є прозорим і служить спільному розвитку. Університет, що гідно представлятиме Україну в світовому освітньому, спортивному та реабілітаційному просторі – сьогодні і після перемоги.

РИГАН Михайло Михайлович – Кандидат на посаду ректора НУФВСУ • 2026