

**МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ І
СПОРТУ УКРАЇНИ**

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПОРЯДОК ОБРАННЯ ПРЕДСТАВНИКІВ З ЧИСЛА ШТАТНИХ
ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ НЕ Є НАУКОВИМИ, НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИМИ ТА ПЕДАГОГІЧНИМИ ПРАЦІВНИКАМИ, ДЛЯ
УЧАСТІ У ВИБОРАХ РЕКТОРА
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ФІЗИЧНОГО
ВИХОВАННЯ І СПОРТУ УКРАЇНИ У 2026 РОЦІ**

СХВАЛЕНО

Організаційним комітетом з проведення
виборів ректора Національного університету
фізичного виховання і спорту України,
протокол від 23.01.2026 № 2

ПОГОДЖЕНО

на засіданні Профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
викладачів Університету, протокол від
26.01.2026 № 2/2026

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного університету
фізичного виховання і спорту України,
протокол від 29.01.2026 № 7

Введено в дію наказом НУФВСУ
від 29.01.2026 № 47-заг

КИЇВ – 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про порядок обрання представників з числа штатних працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками, для участі у виборах ректора Національного університету фізичного виховання і спорту України у 2026 році (далі – Положення) розроблене відповідно до вимог статті 42 Закону України «Про вищу освіту», Методичних рекомендацій щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника закладу вищої освіти, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 05 грудня 2014 року № 726 (далі – Методичні рекомендації), наказу Міністерства освіти і науки України від 14 січня 2019 року № 32 «Про затвердження форм виборчого бюлетеня та протоколу виборчої комісії з виборів керівника закладу вищої освіти», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28.01.2019 за № 106/33077, пунктів 5.8. – 5.17. Статуту Національного університету фізичного виховання і спорту України, затвердженого наказом Міністерства молоді та спорту України від 24 грудня 2025 року № 8050, Положення про порядок проведення виборів ректора Національного університету фізичного виховання і спорту України у 2026 році, інших локальних актів Національного університету фізичного виховання і спорту України (далі – Університет).

1.2. Це Положення визначає механізм та умови обрання представників з числа штатних працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками Університету, для участі у виборах ректора Університету (далі – представники).

1.3. Організацію та підготовку до обрання представників для участі у виборах ректора Університету здійснює Організаційний комітет з проведення виборів ректора Університету (далі – Організаційний комітет).

1.4. Особливості виборчої системи та порядок обрання ректора Університету також враховують законодавство щодо дії правового режиму воєнного стану України, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), накази Міністерства молоді та спорту України щодо проведення виборів ректора Університету, рекомендації Міністерства молоді та спорту України та інших органів виконавчої влади і місцевого самоврядування щодо безпекових аспектів.

2. ПІДГОТОВКА ДО ПРОВЕДЕННЯ ГОЛОСУВАННЯ

2.1. Вибори виборних представників проводяться шляхом прямого таємного голосування у визначені Організаційним комітетом дні не пізніше граничної дати для обрання цієї категорії представників, вказаної у наказі Університету про організацію виборів.

2.2. Вибори представників проводяться в Університеті та його відокремлених структурних підрозділах на зборах штатних працівників, які

не є штатними науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками Університету.

2.2.1. З метою оптимізації процесу обрання вказаних представників в Університеті Організаційний комітет може розподіляти працівників, які не є штатними науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками, на групи, у які об'єднуються працівники декількох структурних підрозділів (далі – групи структурних підрозділів), і проводити процедуру обрання на зборах цих груп. Склад цих груп оприлюднюється Організаційним комітетом. Організаційний комітет пропорційно розподіляє квоту цієї категорії представників від Університету на виборах ректора Університету між групами з врахуванням чисельності штатних працівників за такими групами.

2.2.2. У відокремлених структурних підрозділах представники обираються загальними зборами працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками.

2.3. Визначення квоти виборних представників груп структурних підрозділів з числа штатних працівників Університету, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками, проводиться із розрахунку до 10% від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у виборах ректора Університету. Квота до 10% виборних представників з числа цієї категорії працівників Університету розподіляється Організаційним комітетом між групами працівників, вказаними у п. 2.2 цього Положення, і доводиться до відома учасників зборів цієї групи.

2.4. Брати участь у виборах представників мають право штатні працівники Університету та його відокремлених структурних підрозділів, які не входять до складу наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників.

2.5. Критерієм віднесення штатного працівника Університету до певної категорії є основна посада, яку займає такий працівник в Університеті. Працівник, який не є науковим, науково-педагогічним та педагогічним працівником, та за внутрішнім суміщенням є науковим, науково-педагогічним або педагогічним працівником, є виборцем як представник з числа штатних працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками.

2.6. Штатний працівник Університету, який на момент проведення виборів представників перебуває у відпустці, має право брати участь у виборах представників та бути обраним для участі у виборах ректора Університету. Якщо на посаді, яку займає такий штатний працівник, у період його відпустки (у випадках, передбачених законодавством України) перебуває інша особа, вона також має право брати участь у виборах.

2.7. Виборним представником може бути будь-який працівник структурного підрозділу Університету чи його відокремленого структурного підрозділу. Претенденти для обрання до складу виборних представників можуть бути висунуті трудовими колективами структурних підрозділів Університету. Трудові колективи структурних підрозділів подають до

Організаційного комітету рішення своїх зборів про висунення претендента для обрання виборним представником. Збори працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками відокремлених структурних підрозділів Університету, подають до Організаційного комітету свої рішення про висунення претендентів для обрання представниками.

2.8. Організаційний комітет і відділи кадрів Університету та його відокремлених структурних підрозділів формують список працівників, що мають право голосувати за обрання представників. Відділи кадрів Університету та його відокремлених структурних підрозділів подають голові Організаційного комітету такий список на дату, визначену у наказі Університету «Про організацію та проведення виборів ректора Університету», за підписом начальника відділу кадрів, скріплений печаткою відділу кадрів. Такий список підписується головою Організаційного комітету або його заступником та оприлюднюється на офіційному веб-сайті Університету.

2.9. Організаційний комітет може здійснювати об'єднання структурних підрозділів Університету по групах для обрання від таких груп виборних представників для участі у виборах ректора Університету з врахуванням квот від кожного структурного підрозділу Університету.

Організаційний комітет може формувати підгрупи (зі структурних підрозділів із невеликою кількістю працівників) з врахуванням визначених квот для проведення зборів трудових колективів таких структурних підрозділів для висунення виборних представників для участі у виборах ректора Університету.

2.10. Організаційний комітет забезпечує здійснення заходів щодо організації й проведення виборів представників, а саме:

- виготовлення бюлетенів;
- формування списків працівників структурних підрозділів, які мають право голосувати, з метою обрання представників структурних підрозділів для участі у виборах ректора Університету;
- складання графіка проведення загальних зборів працівників груп структурних підрозділів та відокремлених структурних підрозділів;
- затвердження форми протоколу лічильної комісії.

3. ПРОВЕДЕННЯ ГОЛОСУВАННЯ І ВИЗНАЧЕННЯ ЙОГО РЕЗУЛЬТАТІВ

3.1. Вибори делегатів проводяться за графіком, затвердженим Організаційним комітетом.

3.2. Збори працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками, протоколюються, для чого обирається голова зборів та секретар зборів, на якого покладається складання протоколу зборів. Протокол зборів підписується головою та секретарем і передається до Організаційного комітету.

3.3. На зборах таких працівників має бути присутній член Організаційного комітету.

3.4. Процедуру обрання представників на зборах працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками відокремлених структурних підрозділів Університету, забезпечує створена на цих зборах лічильна комісія. Лічильна комісія обирається прямим відкритим голосуванням у кількості не менше 5 (п'яти) осіб, які беруть участь у зборах. Кандидати у представники не мають права входити до складу лічильної комісії. Лічильна комісія для проведення виборів представників відокремленого структурного підрозділу (далі – лічильна комісія) зі свого складу обирає голову та секретаря.

3.5. Організаційний комітет забезпечує проведення голосування шляхом надання зборам:

- списків працівників групи структурних підрозділів, які мають право голосувати з метою обрання представників для участі у виборах ректора Університету;
- списків працівників відокремлених структурних підрозділів Університету, які мають право голосувати з метою обрання представників для участі у виборах ректора Університету;
- зразків бюлетенів для таємного голосування, форма яких затверджується Організаційним комітетом;
- скриньок для голосування, скріплених печаткою відділу кадрів або відокремленого структурного підрозділу.

3.6. Загальні збори працівників відокремленого структурного підрозділу, які не є його науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками, збори працівників групи структурних підрозділів Університету шляхом відкритого прямого голосування (поіменно або списком) відповідно до встановлених квот обирають кандидатів для обрання представниками, які братимуть участь у виборах ректора Університету. Кількість кандидатів у представники, прізвища яких вносяться до бюлетеню, не може бути меншою встановлених квот для цих груп структурних підрозділів чи для цього відокремленого структурного підрозділу.

3.7. На підставі прийнятого рішення лічильні комісії, описані у п.3.4 та п.3.5 цього Положення, для обрання представників забезпечують виготовлення бюлетенів із внесенням обраних кандидатур. Кількість бюлетенів відповідає кількості учасників зборів.

3.8. Бюлетені посвідчуються на зворотному боці підписами голови та секретаря відповідної лічильної комісії.

3.9. Скриньки для голосування повинні бути опломбовані паперовою стрічкою із підписами членів лічильної комісії.

3.10. Члени лічильної комісії для обрання представників на основі списку осіб, які мають право брати участь у голосуванні, видають бюлетені кожному працівникові при пред'явленні документа, що посвідчує особу.

Особа, яка отримує бюлетень для голосування, ставить у списку учасників зборів навпроти свого прізвища підпис.

3.11. Бюлетень для голосування заповнюється особою, яка бере участь у голосуванні, особисто.

3.12. У бюлетені для голосування особа, яка голосує, робить позначку («+») або іншу, передбачену формою бюлетеню, що засвідчує її волевиявлення, після чого опускає заповнений бюлетень у скриньку.

3.13. У випадку, коли кількість претендентів для обрання представників перевищує визначену квоту для групи працівників Університету чи для працівників відокремленого структурного підрозділу, проводиться рейтингове голосування – обираються представники, що набрали найбільшу кількість голосів виборців, у кількості, що відповідає цій квоті.

3.14. У випадку, коли кандидати для обрання представником набрали однакову найменшу кількість голосів, що перевищує встановлену квоту для даної групи структурних підрозділів чи відокремленого структурного підрозділу, серед них проводиться другий тур виборів в тому самому приміщенні, одразу після підрахунку голосів.

3.15. Лічильна комісія для обрання представників повторно виготовляє ту саму кількість бюлетенів із внесенням відповідних кандидатур, після чого проводиться процедура голосування у тому самому порядку, який визначено п. 3.8 – 3.14 цього Положення. Обираються ті представники, які набрали більшу кількість голосів з числа квоти виборних представників.

3.16. Враховуючи дію правового режиму воєнного стану в Україні, у випадку увімкнення сигналу «Повітряна тривога» під час проведення голосування, голова лічильної комісії має право призупинити голосування на час «повітряної тривоги» із дотриманням норм законодавства щодо безпекових аспектів. Голосування відновлюється через 10 хвилин після завершення повітряної тривоги. У такому випадку, для забезпечення прав виборців голова відповідної лічильної комісії може продовжити термін голосування у межах і з дотриманням розумних строків в день голосування.

3.17. Підрахунок голосів починається одразу після закінчення голосування і проводиться без перерви.

3.18. Підрахунок голосів здійснюється відкрито і гласно членами лічильної комісії в тому ж приміщенні, де відбувалося голосування. Після перевірки цілісності стрічки з підписами членів лічильної комісії скриньки для голосування відкриваються лічильною комісією. При відкритті скриньки її вміст викладається на стіл, за яким розміщуються члени лічильної комісії. Під час підрахунку голосів члени лічильної комісії не відповідають на запитання учасників зборів, учасники зборів не втручаються у процес підрахунку голосів.

3.19. Лічильна комісія підраховує загальну кількість виданих для голосування бюлетенів та кількість бюлетенів, виявлених у скриньках для голосування, підводить підсумки голосування і оформлює протокол.

3.20. Бюлетень для голосування може бути визнаний недійсним у таких випадках:

- якщо в бюлетені зроблено позначки більше встановленої квоти;
- якщо не зроблено жодної позначки;
- якщо неможливо з інших причин встановити зміст волевиявлення.

3.21. У спірних випадках щодо віднесення бюлетеня до складу недійсних, питання вирішується шляхом голосування членів лічильної комісії.

3.22. Результати підрахунку голосів вносяться в протокол, який складається у двох ідентичних примірниках, кожен з яких підписують голова, секретар та члени лічильної комісії. Два ідентичні оригінальні примірники протоколів передаються члену Організаційного комітету. Результати обрання оголошуються головою лічильної комісії на зборах і вносяться до протоколу зборів.

3.23. Після проведення зборів в усіх групах структурних підрозділів Університету та його відокремлених структурних підрозділах Організаційний комітет формує загальний список представників Університету з числа працівників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками Університету та його структурних підрозділів, для участі у виборах ректора Університету, і передає його Вибірчій комісії Університету не пізніше ніж за 7 днів до дати виборів ректора Університету.

3.24. Результати обрання представників, які не є науковими, науково-педагогічними та педагогічними працівниками Університету, і братимуть участь у виборах ректора Університету, підлягають оприлюдненню на дошці оголошень та на офіційному веб-сайті Університету.

3.25. Вся виборча документація (бюлетені кожної групи структурних підрозділів Університету та кожного відокремленого структурного підрозділу Університету, які укладаються в конверти, що підписуються всіма членами відповідної лічильної комісії; протоколи лічильної комісії; протоколи відповідних зборів тощо) передаються члену Організаційного комітету, який присутній на зборах, для подальшого їх зберігання у порядку, встановленому рішенням Організаційного комітету. Вказані вище документи зберігаються протягом п'яти років.

4. АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ

4.1. Під час проведення виборів ректора Університету всі залучені особи повністю дотримуються основних принципів запобігання корупції, забезпечують регулярну оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності, здійснюють відповідні заходи щодо упередження та врегулювання конфлікту інтересів та корупційних дій, що можуть виникнути при виконанні ними своїх обов'язків.

4.2. Під час проведення виборів ректора Університету всі залучені особи зобов'язані виконувати вимоги Закону України «Про запобігання корупції».

4.3. Залученим особам суворо забороняється прямо чи опосередковано використовувати надані їм службові повноваження чи пов'язані з ними можливості з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або давати обіцянки/пропозиції чи неправомірну вигоду особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

4.4. За вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень залучені особи притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Це Положення, а також зміни і доповнення до нього, подаються Організаційним комітетом, затверджуються Вченою радою Університету за погодженням з виборним органом Первинної профспілкової організації викладачів Університету і вводяться в дію наказом Університету.